

GRUPPO FIDELITAS
POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

AI SENSI DEL PARAGRAFO 9.1. DELLA SA8000

07/09/2023 – REV. 01



Il Gruppo Fidelitas, del quale fanno parte le Società Fidelitas S.p.A. e Rondaservice s.r.l., nel perseguire uno sviluppo d'impresa in grado di riconoscere e migliorare i diritti dei lavoratori e le condizioni dei luoghi di lavoro, con il presente documento intende:

- esprimere il proprio impegno a mantenere saldi i propri principi in coerenza con lo standard volontario SA8000 e a rispettare i seguenti strumenti normativi internazionali:
 - Convenzione ILO 1 (Durata del lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
 - Convenzione ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)
 - Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
 - Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
 - Convenzione ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impegno e professione)
 - Convenzione ILO 102 (Sicurezza sociale)
 - Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo)
 - Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
 - Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
 - Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e salute sul lavoro)
 - Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale – persone disabili)
 - Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
 - Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio)
 - Convenzione ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
 - Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
 - Convenzione ILO 183 (Protezione della maternità)
 - Codice di condotta del ILO su HIV/AIDS e mondo del lavoro
 - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
 - Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
 - Patto internazionale sui diritti civili e politici
 - Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
 - Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
 - Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
 - Principi guida delle Nazioni Unite su business e diritti umani
- confermare il proprio impegno a essere conforme con le leggi nazionali e tutte le altre leggi ritenute applicabili;
- dichiarare l'intento di perseguire i propri obiettivi di business nel pieno rispetto dei seguenti principi inalienabili:
 - i diritti umani universalmente riconosciuti;
 - i principi etici e di responsabilità sociale universalmente riconosciuti e specificatamente riferiti al contesto in cui si opera;
 - il rispetto dell'ambiente;
 - il valore della sicurezza sul lavoro.
- dichiarare il rispetto della norma volontaria SA8000 in conformità ai seguenti aspetti:
 - Divieto di lavoro infantile
 - Divieto di lavoro obbligato o forzato

- Salute e sicurezza
 - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
 - Divieto di discriminazione
 - Procedure disciplinari
 - Orario di lavoro
 - Criteri retributivi
- fornire il riferimento per attuare, documentare e mantenere attivo un sistema di gestione solido, credibile e affidabile, che sia conforme a quanto previsto dalla norma SA8000 e certificabile da parte di un Organismo accreditato.

Per poter perseguire i propri impegni, la Direzione:

- ha incaricato un Social Performance Team (SPT) in grado di vigilare e consentire il rispetto dei requisiti in materia di Responsabilità Sociale;
- ha definito le procedure atte a garantire il rispetto dei principi sanciti come inalienabili;
- ha applicato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza atto a garantire un lavoro salubre e sicuro.

La presente Politica è orientata alla garanzia di una responsabilità sociale e costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi da parte di ogni Società e ogni filiale.

La Proprietà e l'Alto Management, di tutte le Società del Gruppo, sono impegnati nell'attuazione dei principi della Politica e degli obiettivi che da essa discendono e a tale scopo mettono a disposizione la struttura e le risorse necessarie; inoltre effettuano un monitoraggio periodico del raggiungimento degli obiettivi e, ove necessario, promuovono gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.

La Politica ha anche un ruolo di comunicazione aziendale, pertanto il suddetto documento è a disposizione di tutte le parti interessate: è esposto nelle bacheche aziendali ed è disponibile sul sito internet aziendale.

È compito di ciascun responsabile:

- verificare che tale documento sia compreso dai propri collaboratori e, se necessario, fornire i chiarimenti richiesti;
- adottare gli opportuni provvedimenti, affinché i dipendenti operino in modo corretto nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per garantire la sua continua adeguatezza ed efficacia, la Politica è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola nell'ambito del riesame della Direzione – in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

Bergamo, 07 settembre 2023

Il Presidente della Capogruppo Fidelitas S.p.A.

Giacomo Gnutti



Il Datore di Lavoro Fidelitas S.p.A. e Rondaservice s.r.l.

Francesco Gamba

