

ECONOMIA

Fidelitas cresce per linee esterne e investe in capitale umano e tecnologia

Nel 2025 i ricavi del gruppo raggiungono i 113 milioni con un Ebitda di 10 milioni



I numeri. Il gruppo Fidelitas conta 2.200 dipendenti

IL BILANCIO

■ **BRESCIA.** La security privata è come la sanità privata: arrivano entrambe là dove il pubblico non arriva. Nata nel 1977, 2.200 dipendenti, 500 automezzi dislocati nelle 13 filiali presenti sul territorio nazionale, il Gruppo Fidelitas (società del gruppo F.g.h. Franco Gnutti Holding che controlla anche il 100% di Rondaservice) ha chiuso il 2025 con 113 milioni di ricavi di ricavi, in miglioramento rispetto ai 102 dell'esercizio 2024. È di 72,8 milioni (+8%) le spese del personale riflettendo sia l'incremento dei volumi operativi, sia l'impatto dei rinnovi contrattuali. L'utile netto del 2025 è stato pari a 1,6 milioni dopo ammortamenti per 4,5 milioni e imposte per 1,7. Oltre 10 milioni l'Ebitda (il margine operativo lordo).

Continua la crescita del gruppo Fidelitas per linee esterne: tra le principali operazioni dello scorso esercizio c'è l'acquisizione, con effetto dal 1° aprile, del ramo d'azienda di Civis, attivo nel trasporto e nella contazione dei valori nelle province di Venezia, Rovigo, Padova e Verona.

«L'integrazione nella struttura aziendale – ricorda una nota del gruppo – è avvenuta rapidamente ed i risultati sono stati in linea con le attese, sia in termini di volumi sia di redditività prospettica, ponendo solide basi per lo sviluppo futuro nell'area».

Il punto. Anche nel 2025, il settore della vigilanza privata ha continuato a rivestire un ruolo strategico per la sicurezza di aziende, enti pubblici e privati: la do-

Gnutti: «I risultati raggiunti testimoniano l'efficacia delle nostre scelte strategiche»

manda di servizi di sicurezza è rimasta sostenuta, in particolare nei comparti industriale, logistico, commerciale e infrastrutturale, trainata dall'aumento delle esigenze di protezione del patrimonio e della prevenzione dei rischi. Fidelitas ha così continuato il proprio percorso di consolidamento competitivo, allargando il numero dei clienti, sia nel segmento del trasporto valori sia in quello della vigilanza ar-

mata, delle soluzioni tecnologiche e dei servizi fiduciari.

In questo quadro ci sono state alcune scelte che hanno caratterizzato la gestione: attività di efficientamento operativo, focalizzata sull'ottimizzazione dei processi, razionalizzazione della logistica e centralità della sicurezza sul lavoro e della formazione del personale con oltre 66.000 ore di formazione erogate nel 2025.

Nel 2025, Fidelitas ha effettuato investimenti per oltre 6 milioni, destinati principalmente all'acquisizione del ramo d'azienda di Civis, al rinnovo delle dotazioni operative (automezzi, attrezzature di sala conta), allo sviluppo di infrastrutture tecnologiche e all'installazione di impianti fotovoltaici. Sul fronte ambientale, l'azienda ha proseguito nel rinnovamento del parco veicolare con mezzi ad impatto ridotto e, ove possibile, 100% elettrici, ed ha inaugurato un impianto fotovoltaico presso la filiale di Brescia, con ulteriori sviluppi già pianificati per il 2026 a Milano, Bergamo, Torino e Verona.

«Il 2025 ha rappresentato un anno di crescita per Fidelitas, in un contesto che rimane complesso sia sotto il profilo economico sia organizzativo» ha dichiarato Giacomo Gnutti, presidente di Fidelitas e della capogruppo F.G.H., che aggiunge: «I risultati raggiunti testimoniano l'efficacia delle nostre scelte strategiche, basate sulla qualità del servizio, innovazione tecnologica ed equilibrio economico. Continueremo a investire nelle persone e nelle tecnologie, elementi fondamentali per affrontare le sfide future e cogliere le opportunità di un mercato in evoluzione».

CAMILLO FACCHINI

Parità di genere: Omr ottiene la certificazione

LAVORO

■ **REZZATO.** Omr Automotive ha ottenuto la certificazione per la Parità di Genere Uni/PdR 125:2022, rilasciata da Icm a seguito di un processo di valutazione indipendente che ha attestato la solidità e l'efficacia del sistema di gestione adottato dal gruppo.

Il riconoscimento certifica l'impegno concreto di Omr nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, confermando la capacità

dell'azienda di tradurre principi quali parità di genere, valorizzazione delle persone e inclusione in azioni misurabili e strutturate.

«Questo traguardo rappresenta una conferma del percorso intrapreso e, al tempo stesso, uno stimolo a proseguire con determinazione - sottolinea il presidente di Omr Automotive, Marco Bonometti -. L'obiettivo è continuare a rafforzare un ambiente di lavoro capace di valorizzare il merito, promuovere l'inclusione e sostenere una crescita condivisa

e duratura». La certificazione si inserisce in un percorso più ampio di sviluppo organizzativo e culturale definito da Omr.

In questo contesto, il capitale umano rappresenta un elemento centrale: il gruppo conta oggi collaboratori provenienti da 47 nazionalità diverse, un patrimonio di competenze e prospettive che contribuisce in modo concreto all'innovazione e alla competitività aziendale. Particolare rilevanza assume la componente femminile, che in un settore tradizionalmente caratterizzato da una presenza limitata, trova in Omr uno spazio crescente e qualificato, incidendo in maniera significativa sui risultati e sullo sviluppo dell'organizzazione.

Funzione Pubblica: a Desenzano nasce la Uil Fp Lombardia



I protagonisti. La segreteria della Uil Fp Lombardia

SINDACATO

■ **DESENZANO.** Il sindacato cambia passo per rispondere alle sfide di una Pubblica Amministrazione in continua evoluzione. All'Hotel Acquavia del Garda di Desenzano si è tenuto il primo congresso della Uil Funzione Pubblica Lombardia. L'evento segna un momento storico per la confederazione in Lombardia: l'unificazione e la nascita di una nuova categoria che unisce le esperienze e le professionalità dei comparti delle Funzioni Locali, della Sanità e delle Funzioni Centrali.

Sotto lo slogan «Un nuovo percorso, una nuova sfida», il congresso ha definito le linee programmatiche per la tutela dei lavoratori pubblici nel prossimo quadriennio. La Uil Funzione pubblica, continuerà anche a rappresentare i lavoratori della sanità privata, delle cooperative sociali, delle residenze socio assistenziali insieme a quelli della pubblica amministrazione e dei pote-

ri locali.

A Desenzano, i sono iniziati con l'insediamento della presidenza, seguito dalle relazioni introduttive dei segretari generali uscenti Daniele Ballabio (Uil Fpl Lombardia) e Gian Luigi Madonia (Uil Pa Lombardia). La giornata è proseguita con l'intervento del segretario regionale confederale Uil e il dibattito tra i delegati, per concludersi con il contributo della segreteria nazionale Uilpa.

Il momento clou della mattinata di ieri è stato quello relativo alla relazione della segreteria generale nazionale Uil Fpl, Rita Longobardi. Il progetto della Nuova Uil Fp Lombardia nasce dalla volontà di creare una struttura più snella, incisiva e vicina ai bisogni reali dei lavoratori. In un contesto regionale complesso come quello lombardo, l'obiettivo è quello di rafforzare il potere contrattuale e la presenza nei luoghi di lavoro, promuovendo una riforma della Pa che metta al centro il valore delle persone e la qualità dei servizi ai cittadini.

A Renato Mazzoncini il premio «Guido Carli»

RICONOSCIMENTI



Il manager. Renato Mazzoncini

■ **BRESCIA.** Renato Mazzoncini, amministratore delegato di A2A, ha ricevuto il premio Guido Carli dall'a.d. di Eni, Claudio Descalzi. La premiazione è avvenuta durante la 17ª edizione del premio Guido Carli, che porta il nome dell'ex governatore di Bankitalia ed ex ministro del Tesoro e che viene assegnato ogni anno alle personalità che si sono distinte per il loro impegno sociale, i successi in campo imprenditoriale, oltre che per aver portato lustro al talento e alla genialità italiana nel mondo. «È grande onore per me ricevere il premio Guido Carli - ha detto Renato Mazzoncini, ad di A2A - siamo entrambi nati a Brescia, una terra concreta, operosa. Direi che siamo bresciani di nascita ed europei per cultura. Nella vita è stato importante guardare lontano, non perdersi nelle urgenze del presente che pure vanno evidentemente gestite, ma immaginare il futuro e contribuire a costruirlo con pazienza e metodo».

domenica
ecologica

10/05

— Piazza Loggia
Largo Formentone
Piazza Vittoria

RADIOBRESCIASETTE.IT  

radiobresciasette

in diretta dalle 14.30

 Blu IN BICI 

NELLA 5ª GIORNATA DEDICATA ALLA DUE RUOTE PROMOSSA DAL COMUNE DI BRESCIA, TANTE ATTIVITÀ, INIZIATIVE E SORPRESE CON LA NOSTRA MUSICA, L'ANIMAZIONE E LE VOCI DEI PROTAGONISTI.

Con Maddalena Damini, Andrea Lombardi, Giorgio Zanetti e Fulvio Marini.